



**CONTATO:**  
Máquina Cohn&Wolfe  
Vivo  
Tel: 11 3147 7900  
[vivo@maquinacohnwolfe.com](mailto:vivo@maquinacohnwolfe.com)

## **Vivo cria campanha e ilumina prédio em apoio ao movimento LGBTQ+**

*Internamente, empresa recebe sua primeira turma de jovens aprendizes composta por integrantes transexuais*



**São Paulo, 10 de junho de 2019** – A Vivo está fortalecendo suas iniciativas a favor da diversidade. Neste mês, em que é celebrado o orgulho LGBTQ+, a torre da antena no prédio da Vivo na Av. Chucri Zaidan, Zona Sul de São Paulo, e a fachada no prédio administrativo na Savassi, em Belo Horizonte, estarão iluminados com as cores da bandeira símbolo do movimento. Já internamente, a Vivo recebe pelo seu programa de jovens aprendizes, a primeira turma composta por cinco integrantes transexuais.

Pautada pela diversidade e pelo respeito às diferenças, a empresa acredita na inclusão por meio da capacitação desses jovens dentro da companhia e pretende aumentar significativamente o número de colaboradores trans para outros cargos até o final do ano. A empresa também lançou uma campanha interna, “Tem todos na Vivo”, com depoimentos de colaboradores, promovendo a inclusão e o respeito dentro da organização.

Para cumprir seu compromisso com o movimento, a Vivo conta com o envolvimento da alta gestão com a causa e uma Política de Diversidade, além de subcomitês e grupos de afinidade de Gênero, PCDs, Raça e LGBTQ+. A Vivo também incentiva a contratação de pessoas LGBTQ+ e mantém parceria com organizações que apoiam a inclusão nas empresas. Internamente, promove a inclusão de cônjuges de casais homoafetivos nos planos de assistência à saúde e a utilização dos nomes sociais para colaboradores trans.

No último ano, a Vivo anunciou seu compromisso formal com a promoção da diversidade e tornou-se a primeira empresa do setor de telecomunicações a integrar o **Fórum de Empresas e Direitos LGBTQ+** e a aderir aos **Padrões de Conduta para Empresas** – enfrentando a discriminação contra lésbicas, gays, bissexuais, travestis, pessoas trans e intersexo, parte do movimento **Livres & Iguais**, da **ONU**. A adesão a duas das principais iniciativas relacionadas ao tema no Brasil e no mundo, endossa a busca da empresa pelas melhores práticas a favor da igualdade e do respeito às diferenças no ambiente corporativo.

**Comunicação Corporativa Vivo**

[vivo@maquinacohnwolfe.com](mailto:vivo@maquinacohnwolfe.com)

**Marina Ogawa**

(11) 3147 7441 – [marina.ogawa@maquinacohnwolfe.com](mailto:marina.ogawa@maquinacohnwolfe.com)

**Pamella Soares**

(11) 3147 7290 – [pamella.soares@maquinacohnwolfe.com](mailto:pamella.soares@maquinacohnwolfe.com)

**Marina Fonseca**

(11) 3147-7407 – [marina.fonseca@maquinacohnwolfe.com](mailto:marina.fonseca@maquinacohnwolfe.com)

**Rodrigo Barneschi**

(11) 3147-7900 – [rodrigo.barneschi@maquinacohnwolfe.com](mailto:rodrigo.barneschi@maquinacohnwolfe.com)